

из Протокола № 46

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в муниципальном образовании город Набережные Челны

15.12.2017 г.

каб.363

время 14.00.

Из Повестки дня:

- О рассмотрении заявления муниципального служащего аппарата Мэра (Городского Совета) о возможности возникновения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- О рассмотрении уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу муниципальными служащими Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны;
- О рассмотрении сообщений о принятии на работу бывших муниципальных служащих и соблюдении законодательства «О противодействии коррупции» муниципальными служащими после увольнения с муниципальной службы;
- О рассмотрении (*изучении*) практического пособия «Привлечение к ответственности за дисциплинарные проступки и коррупционные правонарушения», разработанного Управлением Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики;
- О рассмотрении отчёта о работе Комиссии за 2017 год.

На имя Мэра города Набережные Челны поступило заявление от муниципального служащего аппарата Мэра (Городского Совета) о рассмотрении вопроса о возможности возникновения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Решили: По итогам рассмотрения заявления муниципального служащего о возможности возникновения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов, установить, что исполнение им должностных обязанностей не приводит и не может привести к конфликту интересов.

В управление персоналом и муниципальной службой Исполнительного комитета от ___ муниципальных служащих Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны поступили уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу в 2017 и в 2018 годах.

Решили: По итогам рассмотрения представленных муниципальными служащими уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу установить, что иная оплачиваемая работа, выполняемая муниципальными служащими, не влияет и не может повлиять на объективное исполнение должностных обязанностей, следовательно, соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов.

В соответствии со статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в порядке, устанавливаемом Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации», в Исполнительный комитет поступило ___ уведомлений о трудоустройстве бывших муниципальных служащих.

Решили: По итогам рассмотрения писем о трудоустройстве бывших муниципальных служащих установить, что замещение муниципальными служащими на условиях трудового

договора должностей в организациях и учреждениях города не нарушает требования статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов и условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими.

Членами Комиссии получен и рассмотрен на заседании Комиссии информационный материал, содержащийся в практическом пособии «Привлечение к ответственности за дисциплинарные проступки и коррупционные правонарушения», разработанном Управлением Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики.

Решили: Информацию, содержащуюся в практическом пособии, принять к сведению.

На заседании членами Комиссии изучен и проанализирован отчёт о работе Комиссии за 2017 год.

Решили: информацию, содержащуюся в отчёте о работе Комиссии за 2017 год, принять к сведению

Председатель комиссии

Заместитель председателя комиссии

Члены комиссии

Секретарь комиссии