

**из Протокола № 4**  
заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению  
муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов  
в муниципальном образовании город Набережные Челны

17.09.2025

каб. 363

время 15.00

**Повестка дня:**

– О рассмотрении уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу муниципальными служащими и сведений по итогам выполнения иной оплачиваемой работы муниципальными служащими;

– О рассмотрении сообщений о принятии на работу бывших муниципальных служащих и соблюдении законодательства «О противодействии коррупции» муниципальными служащими после увольнения с муниципальной службы;

– О рассмотрении аналитического обзора о реализации мер по противодействию коррупции в органах государственной власти и в органах местного самоуправления в Республике Татарстан по итогам первого полугодия 2025 года.

От муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования город Набережные Челны поступили:

1) \_\_\_\_\_ уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу;  
2) сведения по итогам выполнения иной оплачиваемой работы (согласно п. 2 решения по второму вопросу, принятого на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и регулированию конфликта интересов в муниципальном образовании город Набережные Челны от 11.09.2024).

В соответствии с пунктом 2 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальный служащий вправе выполнять иную оплачиваемую работу, предварительно уведомив представителя нанимателя (работодателя) в письменной форме, если это не повлечет за собой конфликт интересов.

**Решили:**

По итогам рассмотрения предоставленного муниципальными служащими уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу и сведений по итогам выполнения иной оплачиваемой работы, установить, что:

1. Иная оплачиваемая работа, выполняемая \_\_\_\_\_ не влияет и не может повлиять на объективное исполнение ими должностных обязанностей, следовательно, соблюdenы требования об урегулировании конфликта интересов;

2. Иная оплачиваемая работа \_\_\_\_\_ по уведомлениям, поступившим 10.09.2024 и 03.09.2024 соответственно, выполнена в свободное от основной работы время;

3. Управлению персоналом и муниципальной службой по итогам выполнения иной оплачиваемой работы \_\_\_\_\_ доложить на заседании комиссии в июле 2026 года;

**Результаты голосования:**

«за» - единогласно; «против» - нет; «воздержались» - нет.

В соответствии со статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в порядке, устанавливаемом Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации», в Исполнительный комитет поступили \_\_\_\_\_ уведомлений о трудоустройстве бывших муниципальных служащих.

Решили:

По итогам рассмотрения уведомлений о трудоустройстве бывших муниципальных служащих установить, что замещение \_\_\_\_\_ на условиях трудового договора должностей в организациях не нарушает требования статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов и условия заключения трудового договора с бывшими муниципальными служащими.

Результаты голосования:

«за» - единогласно;      «против» - нет;      «воздержались» - нет.

О рассмотрении аналитического обзора о реализации мер по противодействию коррупции в органах государственной власти и в органах местного самоуправления в Республике Татарстан по итогам первого полугодия 2025 года.

Решили:

Информацию, содержащую в обзоре, принять к сведению.

Председатель комиссии

Секретарь комиссии

Члены комиссии